

Einsichten erzeugen – Veränderungen bewirken – Ziele erreichen

Mitarbeiter in der Arbeit mit Kunden aus den Bereichen des SGB II und III wissen, dass es (wenn auch schwierig) letztendlich doch möglich ist, Wissen erfolgreich zu vermitteln.

Zugleich erleben sie oft, dass Lernerfolg und bestandene Prüfungen der Teilnehmer nicht zwangsläufig zu deren Eingliederungserfolg in den Ausbildungs- und/oder Arbeitsmarkt führen. Mitunter scheint es aussichtslos, aus dem Teufelskreis von Arbeitslosigkeit heraus zu kommen.

Aufbauend auf aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnissen der Erwachsenenbildung und der Entwicklungspsychologie werden Mechanismen erläutert, die das Erreichen von Zielen verhindert.

Es werden Strategien vorgestellt, um Veränderungen zu ermöglichen und Handlungsansätze in Maßnahmen besprochen,

SCHWERPUNKTE:

- Deutungsmusterarbeit in der Didaktik der Erwachsenenbildung
- Bronfenbrenners „Ökologie der menschlichen Entwicklung“
- Arbeit mit dem Empowermentansatz
- Veränderungsauslöser
- Ziele erreichen
- Ressourcenorientierung und Arbeit mit dem Kompetenzansatz
- Anwendungsbeispiele

DAUER:

2 Tage

ZIELGRUPPEN:

Mitarbeiter aus Maßnahmen mit langzeitarbeitslosen Menschen (SGB II und SGB III)